



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
COMUNITA' SOLIDALE 2

SETTORE e Area di Intervento:
Settore A (Assistenza)

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto ha come obiettivo principale quello di innalzare gli standard di qualità di vita dei destinatari ma anche di promuovere la qualità e lo sviluppo delle politiche giovanili attraverso la diffusione del servizio civile.

Gli obiettivi specifici

Obiettivo 1: miglioramento e innovazione dei servizi esistenti

Si intende migliorare i servizi offerti dal Comune integrandosi con essi.

Obiettivo 2: attivazione di nuovi servizi

Si vuole attivare nuovi servizi in modo da erogare prestazioni che non sono attualmente presenti.

Obiettivo 3: diffusione di un atteggiamento di cittadinanza attiva

In tal modo si fornirà alle giovani generazioni un'opportunità formativa progettata come momento di educazione alla cittadinanza attiva, alla solidarietà e al volontariato e come occasione per conoscere la realtà del Comune e la rete territoriale cui afferisce.

Risultati attesi

La presenza del volontario all'interno delle sedi di servizio contribuisce al raggiungimento degli obiettivi. Ciascun volontario potrà contribuire ad incrementare la qualità dei servizi offerti attraverso due modalità di intervento:

una diretta ed una indiretta.

Il volontario nella modalità *diretta* si occupa di attività non svolte da altro personale. Nella modalità *indiretta* il volontario si affianca all'attività degli operatori, contribuendo al miglioramento qualitativo dei servizi erogati.

Più precisamente si vuole:

1. offrire spazi e tempi di vita fuori dal contesto familiare alle persone anziane, disabili, minori in carico ai servizi sociali del Comune in una dimensione di reale promozione della cittadinanza attiva aumentando le occasioni di partecipazione della persona alle attività del territorio;
2. offrire sostegno e sollievo ai caregiver;
3. integrare gli interventi professionali degli operatori dei servizi

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I ruoli specifici previsti per i giovani del servizio civile saranno numerosi e diversi tra loro, contribuendo nel loro insieme a rappresentare una esperienza formativa ricca e significativa, che li vedrà affiancare operativamente gli operatori del Comune di Pico.

Le diverse tipologie di compiti del servizio civile comprenderanno infatti:

- ⇒ Supporto alle attività di comunicazione, informazione e disseminazione;
- ⇒ Rilevazione interviste per indagini conoscitive;
- ⇒ Organizzazione logistica di attività;
- ⇒ Realizzazione campagne informative;

CRITERI DI SELEZIONE

L'ente di avvale dei criteri elaborati dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, definiti ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n.173. *Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento*: CONSORZIO DEI COMUNI DEL CASSINATE

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

30

Giorni di servizio a settimana dei volontari

6

I volontari dovranno essere disposti agli spostamenti locali, avere una flessibilità oraria e dare la disponibilità saltuaria per le iniziative promozionali del SCN anche nel weekend in occasione di eventi e manifestazioni di particolare rilevanza sul territorio comunale.

Non sono richiesti specifici requisiti per la partecipazione al progetto. Si considerano requisiti preferenziali ma non escludenti:

- preparazione umanistica;
- propensione al lavoro di gruppo;
- conoscenza di pacchetti informatici di uso comune, utili per l'ideazione e la creazione del materiale promozionale e di comunicazione;
- partecipazione a percorsi scolastici o extrascolastici attinenti materie sociali

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto

4

Numero posti con vitto e alloggio

0

La sede di attuazione del progetto è l'ufficio servizi sociali del comune di Pico

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Non sono riconosciuti crediti formativi, né tirocini.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio certificabili e validi ai fini del curriculum vitae sono riconducibili ai seguenti ambiti:

- Lettura dei contesti istituzionali e organizzativi, delle loro diverse caratteristiche ambientali e sociali;
- Modalità interpersonali ed approcci nella relazione di aiuto;
- Il lavoro di equipe;
- Il lavoro di rete e la valorizzazione delle risorse informali ed aggregative del territorio;
- Il lavoro di documentazione del proprio operato, ai fini della rielaborazione dell'esperienza.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

In proprio presso l'ente con la collaborazione degli Assistenti Sociali dell'Assessorato e la collaborazione degli operatori professionisti dei servizi presenti sul territorio. La formazione specifica vuole fornire al volontario gli elementi di base che consentono di operare con competenza all'interno del progetto.

La formazione avrà una durata complessiva di 72 ore suddivise in 7 moduli. Il percorso formativo sarà svolto interamente all'inizio del percorso del servizio civile. Lo scopo della formazione non sarà solo quello di fornire ai giovani del servizio civile nozioni sulle conoscenze tecnico-teoriche necessarie al lavoro, ma anche quello di dare ai giovani stessi strumenti in ambito relazionale, e di renderli pronti a cogliere certe necessità di comunicazione con gli utenti e i loro familiari, di interpretarle nel modo più corretto, di rispondere in maniera adeguata.

MODULO 1 Formazione e informazione sui rischi connessi

MODULO 2 La Comunicazione

MODULO 3 La Legge 328/2000 e l'integrazione socio sanitaria

MODULO 4 Accoglienza

MODULO 5 Back e Front-office

MODULO 6 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari ai progetti di servizio civile

MODULO 7 corso curriculare su tutela e sicurezza nei luoghi di lavoro

Durata: Come previsto dal Decreto sulle Linee Guida per la formazione del 2013 il progetto realizza la Formazione Specifica con la seguente scansione: 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il restante 30% entro il 180° giorno. Prevedere una parte di formazione specifica dopo il terzo mese di servizio, offre ai volontari la possibilità di acquisire delle informazioni utili al loro percorso, con una consapevolezza maggiore, sui temi, linguaggi e significati connessi alla loro azione nell'ente che li ospita, perché già inseriti a pieno ritmo nelle fasi del progetto. La Formazione Specifica ha una durata complessiva di 72 ore.